

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Gedragcode (1) - Ons beleid

Het beleid van Power Research Electronics BV (PRE), als sociaal verantwoordelijk bedrijf, is om alle zakelijke aangelegenheden uit te voeren in overeenstemming met de hoogste zakelijke standaarden en ethische normen, om de wetten die van toepassing zijn na te komen en om een goed maatschappelijk verantwoord ondernemen ten toon te spreiden. Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van PRE.

Gedragcode (2) - Onze opdrachtgevers

PRE zorgt er voor het vertrouwen en het respect van de opdrachtgever te handhaven. PRE concurreert op een fair en eerlijke wijze en door superieure producten en diensten aan haar opdrachtgevers aan te bieden. Onwettig en onethisch gedrag, direct of indirect door anderen, zoals omkoping, smeergeld, steekpenningen, beloften om in cash of met waardevolle dingen te betalen als ook elke andere activiteit die als corrupt, onrechtmatig of onethisch mag worden opgevat, wordt door PRE niet toegelaten.

Gedragcode (3) – Tussenpersonen, consultants en zakenpartners

PRE maakt alleen gebruik van die zakenpartners, consultants, aannemers, vertegenwoordigers, verkopers, verkoop- en marketing tussenpersonen en leveranciers die voldoen aan de normen van PRE en die ons beleid en procedures ter zake onderschrijven.

Gedragcode (4) – Belangenconflicten

De werknemers van PRE dienen zakelijke akkoorden, gedrag of andere privéactiviteiten te vermijden die een wezenlijk of mogelijk belangenconflict kunnen creëren met PRE. De bedrijfsmiddelen van PRE mogen niet worden gebruikt voor persoonlijk gewin.

Gedragcode (5) – Bescherming en juist gebruik van interne, vertrouwelijke gegevens en geheimhoudingsrechten van gegevens

PRE beschermt de vertrouwelijke en particuliere aard van zowel de gegevens van het bedrijf als die van anderen die in vertrouwen aan PRE zijn mede gedeeld. De geheimhouding van gegevens, inclusief gegevens met betrekking tot individuele personen, die aan de zorg van het bedrijf zijn toegekend moet steeds worden nageleefd.

Gedragcode (6) – Respect voor uiteenlopende culturen

De medewerkers van PRE mogen elkaar niet discrimineren, zowel op grond van leeftijd, als invaliditeit, etnische afkomst, geslacht, ras, religie of seksuele geaardheid.

Gedragcode (7) – Betrokkenheid bij mensenrechten, het milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid

PRE steunt en respecteert, binnen haar invloedssfeer, de bescherming van internationale mensenrechten die zijn opgesteld in de "Verklaring van de Universele Rechten van de Mens" door de Verenigde Naties, de grondafspraken van de Internationale Vakbonden en het Global Compact van de Verenigde Naties. Ons bedrijf steunt vooral de effectieve uitbanning van alle vormen van gedwongen arbeid en kinderarbeid en zal dit tot een criterium maken bij de keuze van en het beleid ten opzichte van haar leveranciers en aannemers. Ons bedrijf zal zich inspannen om initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren en de ontwikkeling en het gebruik van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen. PRE stimuleert haar medewerkers om een sterke mate van sociale verantwoordelijkheid tentoon te spreiden in de maatschappij waarin zij leven en werken.

Gedragcode (8) - Aansprakelijkheid

Alle medewerkers van PRE zijn aansprakelijk, zowel individueel als in teams, voor hun gedrag, daden en resultaten. Alle werknemers worden geacht zich aan deze verklaring van zakelijke gedragscodes te houden en wanneer zij in gebreke blijven zullen zij onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen. De medewerkers van het bedrijf hebben de verplichting om onethisch zakelijk gedrag, schending van het bedrijfsbeleid, of het verrichten van oneerlijke, destructieve of illegale daden te rapporteren.

De Directie,

ir. M. Kardolus
Oosterhout
3 jan 2012